

Всеукраїнська Мережа ЛЖВ



All-Ukrainian Network of PLWH

# Політика

Всеукраїнської мережі людей,  
які живуть з ВІЛ

[www.network.org.ua](http://www.network.org.ua)



# Зміст

|   |    |
|---|----|
| Преамбула .....   | 2  |
| Історія організації .....   | 2  |
| Бачення майбутнього .....   | 2  |
| Місія організації .....   | 3  |
| Стратегічна ціль .....  | 3  |
| Цільові групи організації .....   | 3  |
| Структура Всеукраїнської мережі ЛЖВ .....   | 4  |
| 1. Положення про членство .....   | 4  |
| 2. Координаційна Рада Всеукраїнської мережі ЛЖВ .....   | 6  |
| 3. Структурні одиниці Всеукраїнської мережі ЛЖВ .....   | 8  |
| 4. Рада регіональних представників Всеукраїнської мережі ЛЖВ .....  | 10 |
| 5. Представник Всеукраїнської мережі ЛЖВ, його обов'язки та права ..  | 12 |
| 6. Положення про звання «Почесний член Всеукраїнської<br>благодійної організації «Всеукраїнська мережа людей,<br>які живуть з ВІЛ/СНІД» ..... | 14 |
| 7. Відповідальність за недотримання політики .....  | 15 |

## Преамбула

Цей документ містить основні принципи та процедури, на яких базується діяльність ВБО «Всеукраїнська мережа людей, що живуть з ВІЛ/СНІД». Політика поширюється на ініціативні групи, представництва та відділення Мережі ЛЖВ. Політика існує для того, щоб члени Мережі ЛЖВ мали відповідний механізм дій для застосування у повсякденній діяльності.

Політика організації може бути змінена відповідно до соціальних, політичних та економічних змін у державі.

## Історія організації

Організація була заснована у 1999 році, коли сім ВІЛ-позитивних активістів, які працювали у ВІЛ-сервісних організаціях Одеси, Полтави та Києва, об'єдналися для того, щоб захищати свої законні права, лобіювати доступ до лікування, поліпшувати якість життя ВІЛ-позитивних людей в Україні. У листопаді 2000 року представники 15 регіонів провели перші установчі збори Мережі ЛЖВ, а 5 травня 2001 року ВБО «Всеукраїнська мережа людей, які живуть з ВІЛ» була зареєстрована у Міністерстві юстиції України.

## Бачення майбутнього

Ми віримо, що ВІЛ буде переможений. Людство святкуватиме ще одну перемогу над недугою і всім нам, хто доклав зусиль до боротьби з епідемією, буде чим пишатися. Через 15–20 років ЛЖВ, так само як і всім у країні, буде жити значно комфортніше:

- ВІЛ/СНІД сприймається як хронічне захворювання без будь-якого соціального забарвлення.
- У ЛЖВ є вибір звертатися у спеціалізовану клініку чи до найближчої установи системи загальної охорони здоров'я для отримання кваліфікованої медичної допомоги.
- Якісні сучасні АРВ-препарати доступні всім ЛЖВ. Побоювання за своє життя у зв'язку з закінченням запасів АРВ-препаратів залишилися у минулому.
- Догляд та підтримка, як і медичні послуги, фінансуються переважно державою, а також благодійними організаціями. Партнерство державного і приватного секторів забезпечує різноманіття, якість і доступність соціальних послуг. Країна покрита мережею громадських центрів, де збираються ЛЖВ, спілкуються і можуть задовольнити потреби у психологічних, цивільно-правових та соціальних послугах.
- У центрі системи – людина зі своїми потребами, очікуваннями і перевагами. Поважаючи її право на вибір, їй надаються можливості повноцінно реалізувати себе, і водночас підкреслюється особиста відповідальність за якість життя.
- Вплив громадського сектору, як основи демократичної держави, на процеси державного управління стає все сильнішим завдяки прикладу соціальної активності ЛЖВ.
- Мережа ЛЖВ є загально визнаним лідером у секторі охорони громадського здоров'я як незалежне, фінансово самодостатнє об'єднання, що захищає права ЛЖВ та інших людей з особливими потребами.
- Мережа ЛЖВ продовжує інновації у сфері соціального підприємництва та

партнерства з державним сектором, пропонуючи нові ефективні і стійкі вирішення суспільних проблем.

## **Місія організації**

Ми, люди, які живуть з ВІЛ, об'єднуємо однодумців з активною життєвою позицією, щоб створювати для кожної людини, якої торкнулася епідемія ВІЛ/СНІДу, можливості здійснити:

- право на життя,
- право на підтримку,
- право на самореалізацію.

Створювати можливості, це означає:

- розробляти та надавати необхідні послуги;
- зміцнювати потенціал надавачів послуг;
- розвивати моделі успішної взаємодії державного та громадського секторів для стійкого вирішення соціальних проблем;
- привести законодавство до відповідності з міжнародним стандартом у тісній співпраці з державним та громадським секторами;
- змінювати ставлення суспільства до прав людей з певними потребами, передусім ЛЖВ, захищати їхні права.

## **Стратегічна ціль**

Ми прагнемо до того, щоб:

- ЛЖВ були забезпечені якісними послугами (лікування, психосоціальна та юридична підтримка) за рахунок держави і користувалися загальногромадянськими правами нарівні з іншими.

## **Цільові групи організації**

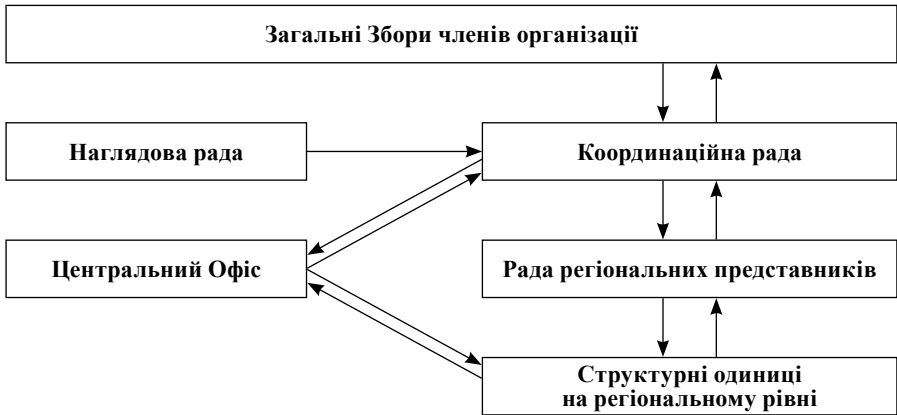
**Цільовими групами Мережі ЛЖВ є:**

- ВІЛ-позитивні люди, в тому числі ВІЛ-позитивні вагітні жінки, ВІЛ-позитивні діти та діти, народжені ВІЛ-позитивними матерями;
- люди, які перебувають у термінальній стадії СНІДу;
- близьке оточення ЛЖВ.

**Задля підвищення толерантного ставлення населення до ЛЖВ та профілактики ВІЛ/СНІДу в Україні Мережа ЛЖВ також працює з такими цільовими групами:**

- споживачами ін'єкційних наркотиків (СІН);
- молоддю віком від 18 до 35 років;
- чоловіками, що мають секс із чоловіками;
- дітьми та підлітками;
- представниками широкої громадськості;
- журналістами;
- медичними працівниками;
- працівниками правоохоронних органів.

# Структура Всеукраїнської мережі ЛЖВ



## 1. Положення про членство

### Член Мережі, його обов'язки і права.

#### Індикатори активності, які є підставою для надання членства:

1. Активна участь у діяльності представництва/відділення не менше шести місяців:
  - Регулярність участі у заходах представництва (протоколи, робочі плани, наявність прізвищ у графі «відповідальний»).
  - Кількість наданих клієнтам послуг.
  - Наявність звітів (щонайменше раз на квартал).
2. Професійний та творчий розвиток:
  - Виконання запланованих заходів.
  - Упровадження діяльності за інноваційними напрямками.

#### Процедура прийняття нових членів:

1. Особа, яка бажає стати членом ВБО «Всеукраїнська мережа ЛЖВ», готує письмову заяву на ім'я Голови Координаційної Ради та передає її представнику Мережі, який її реєструє. Після цього особа вважається кандидатом у члени організації.
2. Після шести місяців активної волонтерської діяльності кандидата в члени Мережі ЛЖВ розгляд його кандидатури вноситься представником на порядок денний наступних загальних зборів представництва/відділення.
3. До наступних загальних зборів представництва/відділення кандидат проходить співбесіду з представником – відповідає на запитання щодо причин, мотивації, планів роботи у представництві/відділенні.
4. У голосуванні беруть участь члени представництва/відділення ВБО «Всеукраїнська мережа ЛЖВ», які мають членські квитки. Голосування вважається дійсним, якщо на ньому присутні щонайменше 2/3 дійсних членів Мережі ЛЖВ у регіоні.
5. Регіональний представник подає уповноваженій особі з Центрального офісу копії протоколу, заяви, резюме кандидата та звіт про його діяльність.

6. Представлена кандидатура затверджується або не затверджується на щорічних Загальних зборах Мережі ЛЖВ. У разі затвердження кандидатури особа вважається членом Мережі ЛЖВ й отримує членський квиток.
7. Члени Мережі, які прийняті у регіонах, але не затверджені Загальними зборами членів Мережі, мають право голосувати з усіх питань регіонального значення, крім тих, які (відповідно до Статуту та Політики Мережі) віднесені до компетенції Загальних зборів.
8. У разі зміни місця проживання член Мережі ЛЖВ повідомляє про це представників Мережі ЛЖВ у тих регіонах, з якого вибув і до якого прибув.

#### **Члени Організації мають право:**

- брати участь у статутній діяльності Організації;
- брати участь у діяльності органів управління Організації відповідно до Статуту;
- доручати Організації представництво своїх інтересів стосовно статутних цілей її діяльності;
- звертатися до Організації по захист особистих прав відповідно до статутних завдань Організації;
- обирати та бути обраними до керівних органів Організації;
- користуватися послугами, інформацією і допомогою Організації;
- вільно припиняти членство в Організації.

#### **Члени Організації зобов'язані:**

- додержуватися вимог Статуту Організації;
- подавати необхідну для виконання статутних цілей інформацію;
- виконувати доручення органів Управління Організації;
- пропагувати ідею, мету і діяльність Організації;
- брати участь у голосуванні особисто або через представника.

#### **Членські внески**

Членські внески збирає представник або призначена загальними зборами у регіоні особа. Інформація про отримання членських внесків фіксується у відомості. Внески сплачуються щомісячно, мінімальна сума внесків – 5 грн. для непрацюючих, 10 грн. – для працюючих членів Мережі.

#### **Підстави припинення членства у ВБО «Всеукраїнська мережа ЛЖВ».**

- Пасивність, безвідповідальність (член не здійснює діяльності щодо поліпшення якості життя ЛЖВ, не бере участі у запланованих заходах представництва/відділення).
- Невідвідування трьох посліпль загальних зборів у регіоні без об'єктивних причин і без попередження.
- Припинення членства за власним бажанням.

#### **Процедура припинення членства:**

1. Якщо особа бажає припинити членство за власним бажанням, вона подає письмову заяву на ім'я Голови Координаційної Ради та додає свій членський квиток.

2. Якщо член не виконує свої зобов'язання, визначені у Положенні про членство:
- на загальних зборах представництва/відділення розглядається заява представника або дійсного члена Всеукраїнської мережі ЛЖВ з обґрунтуванням підстав для припинення членства цієї особи та приймається відповідне рішення;
  - член Мережі ЛЖВ має бути поінформований щодо поданої стосовно нього заяви та висунутих претензій;
  - представник подає протокол загальних зборів представництва/відділення, на яких розглядалось питання про припинення членства, уповноваженій особі з Центрального офісу протягом 1 тижня;
  - рішення загальних зборів представництва затверджується або не затверджується Загальними зборами Організації;
  - рішення загальних зборів представництва про припинення членства можна опротестувати, надавши письмову заяву на ім'я Голови Координаційної Ради протягом одного місяця.

## **2. Координаційна Рада Всеукраїнської мережі ЛЖВ**

### **Положення про Координаційну Раду ВБО «Всеукраїнська мережа ЛЖВ»**

#### **Функції Координаційної Ради ВБО «Всеукраїнська мережа ЛЖВ»:**

- представлення інтересів Мережі на регіональному, національному та міжнародному рівнях;
- розроблення Політики Мережі та здійснення контролю за її виконанням (кожен член КР відповідає за виконання певних обов'язків: внутрішніх, зовнішніх, фінансових та інших);
- розробка стратегічних напрямків діяльності (спільно з членами Ради регіональних представників) та стратегічне планування діяльності Мережі;
- прийняття рішень щодо затвердження ініціативних груп, представництв, відділень та представників/виконувачів обов'язків представника/директорів відділень;
- допомога представникам у налагодженні партнерських відносин із різними структурами у регіонах;
- допомога у зміцненні організаційної спроможності представництв;
- участь у прийнятті рішень стосовно фінансування ініціативних груп/представництв/відділень та благодійних програм.

КР може залучати до роботи та зустрічей КР експертів та радників Мережі, які працюють на постійній основі з КР та залучаються за необхідністю.

#### **Процедура обрання членів Координаційної Ради.**

- Координаційна Рада (КР) на підставі Політики та Статуту Мережі інформує про необхідність обрання/дообрання/ротації членів КР, про що максимально широко інформує членів Мережі ЛЖВ (через сайт, відповідні розсилки тощо).
- Кандидат у члени Координаційної Ради має відповідати таким критеріям:



- ВІЛ-позитивна людина.
- Активне членство в Мережі не менше 2-х років.
- Відкритість для ЗМІ, досвід публічної діяльності.
- Рекомендований не менше 2/3 членів Мережі у регіоні (окрім діючих членів КР).
- Досвід роботи на керівній посаді не менше 2-х років.
- Невживання (систематично або періодично) заборонених хімічних речовин, що змінюють свідомість.
- Кандидат у члени КР подає комплект документів: заяву на ім'я Голови Координаційної Ради ВМ ЛЖВ (окрім Голови КР), резюме, мотиваційний лист, 2 рекомендаційні листи від діючих членів КР та/або представників (окрім діючих членів КР), рекомендаційний лист від партнерської організації в регіоні (окрім діючих членів КР), оригінал протоколу загальних зборів членів Мережі в регіоні, що підтверджує підтримку кандидата не менш ніж 2/3 голосів (окрім діючих членів КР).
- Комплект документів кандидата в члени КР подається секретарю КР, далі документи всіх кандидатів розміщуються на сайті Мережі та розсилаються на Раду РП.
- Після закінчення терміну подання документів кандидатами у члени КР представники скликають загальні збори членів Мережі в регіонах (збори вважаються правомочними за умови присутності на них 2/3 членів Мережі в регіоні без делегування голосів). Загальні збори мають бути проведені протягом 2 тижнів з дня закінчення подання документів кандидатами. На загальних зборах регіональні представники інформують про кандидатів до КР (надають повний комплект документів по кожному з кандидатів) та проводять процедуру попереднього голосування. Процедура попереднього голосування передбачає:
  - право голосу мають члени Мережі з членськими квитками;
  - голосування за кандидатів до КР проводиться шляхом заповнення виборчих бюлетенів;
  - шляхом простого підрахунку голосів визначається рейтинг кожного з кандидатів. Відповідно до рейтингу обираються кандидати-переможці (за кількістю вакантних місць у КР). Всі дані заносяться до протоколу;
  - оригінал протоколу з результатами голосування разом з оригіналами виборчих бюлетенів надсилається до секретаря КР.
- Секретар КР разом із представником Наглядової Ради визначає консолідований рейтинг кандидатів-переможців на підставі протоколів загальних зборів членів Мережі в регіонах.
- Питання про вибори членів КР виносяться на розгляд Загальних зборів членів Організації (відповідно до Статуту Мережі ЛЖВ).
- На розгляд Загальних зборів виносяться кандидатури-переможці, які отримали найвищий рейтинг. Загальні збори затверджують членів Координаційної Ради шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів (відповідно до Статуту Мережі ЛЖВ та до ст. 17 Закону України «Про благодійництво та благодійні організації»).
- Якщо за рейтингом певні кандидати мають однакову кількість голосів – рі-

шення приймається Загальними зборами шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів. Для проведення легітимних Загальних зборів у зборах беруть участь регіональні представники, яким відповідним чином делеговані голоси членів Мережі в регіоні.

#### **Індикатор діяльності членів КР:**

- відвідування нарад КР;
- дотримання установлених термінів щодо виконання зобов'язань;
- своєчасне реагування на листи, запити, дзвінки;
- кількість наставницьких візитів у регіони;
- кількість зустрічей на регіональному, національному та міжнародному рівнях;
- наявність плану щодо виконання Політики та інструментів моніторингу.

#### **Підстави виведення з членів КР:**

- відсутність на зустрічах КР, Ради РП стосовно формування Політики та стратегічно важливих питань (3 зустрічі протягом 3-6 місяців);
- відсутність зворотного зв'язку;
- недосягнення встановлених індикаторів;
- за власним бажанням;
- за ротациєю.

#### **Процедура виведення з членства у КР**

- Особа подає заяву на вихід за власним бажанням на ім'я Голови КР.
- Члени КР (не менш 2/3 її складу) подають лист із фактами невиконання обов'язків на ім'я Голови КР.
- КР здійснює аналіз і моніторинг ситуації та надає письмовий звіт з оцінкою діяльності члена КР Голові КР.
- КР приймає рішення стосовно виведення чи не виведення члена КР.

#### **Процедура ротациї**

КР складається з 7 осіб, в тому числі Голови КР та заступника Голови КР. Координаційна рада переобирається кожні 2 роки. Не менше двох, але не більше трьох членів КР мають бути переобрані.

## **3. Структурні одиниці Всеукраїнської мережі ЛЖВ**

Структурними одиницями Мережі є:

**Ініціативна група** – група людей, яка не має юридичного статусу, керується Політикою Мережі ЛЖВ і складається не менш ніж із 3 осіб, з яких мінімум один є членом або кандидатом у члени Мережі.

**Регіональне відділення** – офіційно зареєстрована організація, яка має юридичний статус і є структурним підрозділом Всеукраїнської мережі ЛЖВ у регіоні. Регіональні відділення поділяються на обласні та міські.

**Представництво** – зареєстрована НДО, яка керується Політикою Мережі і має у правлінні більше 50% членів Мережі ЛЖВ, керівник організації є членом Мережі. В одному місті чи селищі може бути лише одна структурна одиниця Мережі.

**Для набуття статусу ініціативної групи Мережі ЛЖВ:**

1. Лідер групи, яка бажає набути статусу ініціативної групи Мережі, подає секретарю Координаційної Ради пакет документів: заяву на ім'я Голови Координаційної Ради Мережі, оригінал протоколу зустрічі осіб, які входять до складу ініціативної групи, та рекомендаційний лист від представника Мережі у цьому регіоні (для регіонів, де немає представника Мережі, – рекомендаційний лист від представника Мережі в іншому регіоні).
2. Координаційна рада надає або не надає статус ініціативної групи Мережі і надає або не надає свідоцтво про статус групи.

**Для набуття статусу представництва Мережі:**

1. Керівник організації, що претендує на отримання статусу представництва Мережі, подає секретарю Координаційної Ради пакет документів: заяву на ім'я Голови Координаційної Ради Мережі, протокол загальних зборів членів Мережі в регіоні. Рішення загальних зборів членів Мережі в регіоні вважається легітимним, якщо в них взяло участь не менше 2/3 від загальної кількості членів Мережі в регіоні (без делегування голосів) та проголосувало «ЗА» не менше 2/3 від кількості учасників зборів.
2. Координаційна рада надає або не надає статус представництва Мережі і надає або не надає свідоцтво про статус організації.

Свідоцтво ініціативній групі чи представництву надається перший раз – на пів-року. По закінченні цього терміну Координаційна рада приймає/не приймає рішення про надання свідоцтва терміном на рік. Свідоцтво поновлюється по закінченні терміну за рішенням КР.

**Позбавлення статусу представництва чи статусу ініціативної групи Мережі.**

Підстави:

- недотримання Політики Мережі;
- завдання шкоди іміджу Мережі.

Позбавлення відбувається:

- за бажанням ініціативної групи чи представництва. У такому разі секретарю Координаційної Ради подається пакет документів: протокол засідання членів ініціативної групи чи протокол загальних зборів членів Мережі в регіоні. У протоколі зазначається бажання членів про позбавлення статусу структурної одиниці Мережі.
- за заявою представника Мережі у регіоні (у заяві обґрунтовуються підстави позбавлення структурної одиниці Мережі її статусу).

Рішення про позбавлення статусу представництва чи статусу ініціативної групи Мережі приймає Координаційна Рада.

## **4. Рада регіональних представників Всеукраїнської мережі ЛЖВ**

### **Положення про Раду регіональних представників Всеукраїнської мережі ЛЖВ**

Рада регіональних представників (РП) складається з керівників відділень, представників Мережі, контактних осіб Мережі. Рада РП збирається не рідше одного разу на квартал. Рада РП може залучати до роботи та зустрічей членів Координаційної Ради, експертів Мережі та працівників Центрального офісу.

### **Мета діяльності Ради регіональних представників.**

Формування стратегічних напрямів діяльності та підвищення організаційної спроможності ВБО «Всеукраїнська мережа ЛЖВ» шляхом розвитку та зміцнення взаємодії між структурними одиницями Всеукраїнської мережі ЛЖВ.

### **Функції та повноваження Ради РП.**

- Участь у розробці та визначенні пріоритетних напрямків діяльності, стратегічних планів Мережі.
- Обмін інформацією між представниками (комунікація, взаємовідносини).
- Аналіз діяльності представників (2 рази на рік).
- Аналіз потреб представництв (1 раз на квартал).
- Аналіз потреб в медичних препаратах та лобюванні інтересів регіонів (стосовно отримання необхідних препаратів).
- Допомога у зміцненні організаційної спроможності відділень, представництв, ініціативних груп.
- Планування, розробка концепцій та підготовка масових заходів.

### **Члени Ради РП зобов'язані:**

- брати активну участь у заходах, запланованих Радою РП;
- щоквартально відвідувати збори Ради РП. У разі неможливості бути присутнім особисто, надати цю можливість (але без права голосу) своєму представнику з регіону;
- виконувати доручення та завдання Ради РП;
- попереджати Раду РП про неможливість виконання доручень та завдань Ради РП;
- звітувати перед Радою РП про проведену роботу раз на квартал;
- вести базу даних членів Мережі та кандидатів на членство;
- своєчасно реагувати на листи, запити, дзвінки.

### **Члени ради РП мають право:**

- позачергово проходити навчання, що фінансується Мережею;
- позачергово отримувати сприяння Мережі у медичній допомозі (діагностика, лікування, отримання медичних препаратів);
- користуватися ресурсами Центрального офісу Мережі (юридична підтримка, PR-підтримка);
- отримувати інформацію про рішення, прийняті на зборах Координаційної Ради (протокол зборів), протягом тижня з дня проведення зборів.

### **Індикатори активності членів Ради РП.**

- Присутність на щоквартальних зборах Ради РП.
- Виконання завдань та своєчасна звітність за певним напрямком (згідно з функціями Ради РП).

### **Підстави для виведення з членів Ради РП.**

Виведення з членів Ради РП відбувається у разі скасування повноважень представника.

## **Положення про Комітети Ради регіональних представників**

### **1. Загальні положення**

1.1 Комітети є структурними, постійно діючими підрозділами Ради регіональних представників ВБО «Всеукраїнська мережа ЛЖВ» та діють на постійній основі.

1.2 Метою створення комітетів є вирішення вузькоспрямованих питань та акумулювання досвіду регіональних представників.

1.3 Комітети створені за такими напрямками: «Комітет з розширення доступу до лікування, догляду і підтримки», «Комітет з адвокатування прав ЛЖВ», «Комітет з розвитку організаційної спроможності Мережі», «Комітет з формування толерантного ставлення».

1.4 Компетенція кожного Комітету прописана в додатках, і є індивідуальною для кожного з чотирьох Комітетів.

1.5 Комітети підпорядковуються Раді РП Мережі.

1.6 Рішення та експертиза Комітетів мають рекомендаційний характер.

1.7 Кожен Представник має бути членом одного з Комітетів.

1.8 Комітети мають право виносити на розгляд Ради РП зміни до цього Положення.

### **2. Склад та формування Комітетів**

2.1 Комітет створюється з представників Мережі (не менше 5 осіб) шляхом добровільного вступу та затверджується Радою РП.

2.2 Склад Комітету формується терміном на один рік, не обмежується за кількістю членів і може бути змінений на черговому засіданні Ради РП. Представник може увійти до складу комітету, виявивши бажання в письмовій формі.

2.3 Членство у Комітеті може бути припинено:

- за власним бажанням (при цьому слід завершити усі зобов'язання та написати заяву за місяць до виходу);
- у разі припинення членства у лавах Мережі;
- при втраті статусу регіонального представника;
- за рішенням Ради РП.

2.4 Комітети складаються з Голови Комітету, його заступника та членів Комітету.

2.5 Голови Комітетів призначаються Радою РП зі складу членів Комітету.

2.6 До обов'язків Голів Комітетів належать:

- планування та координація діяльності Комітету;
- головування на робочих засіданнях Комітету;
- комунікація та листування з членами Комітету, Представниками та співробітниками Мережі;
- представництво Комітету на всіх рівнях Мережі;

- складання звіту перед Радою РП про діяльність Комітету;
- контроль виконання рішень Комітету.

2.7 Заступник призначається з числа членів Комітету і затверджується на робочому засіданні Комітету його Головою.

2.8 Заступники Голів Комітетів виконують обов'язки Голів Комітетів у разі їх відсутності.

### **3. Порядок роботи комітетів**

3.1 Формою роботи Комітетів є засідання або електронне листування.

3.2 Засідання Комітетів проводяться під час зустрічей Ради РП у визначений для цього час. Засідання можуть бути скликані позачергово (за наявної фінансової та технічної можливості).

3.3 На засідання можуть запрошуватись Представники інших комітетів, співробітники Центрального офісу Мережі або члени Мережі.

3.4 Засідання проводяться згідно з загальноприйнятими правилами Мережі (порядок денний, протокол, головуючий тощо. Винятком є алгоритм прийняття рішень).

3.5 Рішення приймаються шляхом голосування, простою більшістю членів Комітету, що присутні на засіданні або беруть участь в обговоренні шляхом електронного листування.

3.6 Рішення Комітетів, прийняті на засіданні, письмово оформлюються у вигляді протоколу, який підписують Голови та секретарі, і передаються на розгляд Ради РП, Координаційної Ради, Центрального офісу Мережі.

3.7 Рішення Комітетів, прийняті в результаті електронного листування, оформлюються у вигляді листа або аналітичної записки від імені Голів Комітету.

3.8 У своїй роботі Комітети керуються етичними нормами Мережі.

### **4. Компетенції та завдання Комітетів**

Компетенції та завдання Комітетів визначені в Додатках до Політики.

## **5. Представник Всеукраїнської мережі ЛЖВ, його обов'язки та права**

**Представник Мережі, його обов'язки і права.**

### **Представником Мережі може бути:**

- керівник відділення чи член правління відділення;
- лідер ініціативної групи;
- член правління представництва Мережі ЛЖВ.

У місті чи селищі може бути лише один представник Мережі ЛЖВ.

Представник Мережі ЛЖВ від обласного/міського відділення, представництва чи від ініціативної групи обирається на загальних зборах членів Мережі ЛЖВ в регіоні 2/3 голосів. Збори вважаються правомірними, якщо в них взяли участь 2/3 від загальної кількості членів Мережі ЛЖВ в регіоні. Представник Мережі ЛЖВ від обласного/міського відділення, представництва чи від ініціативної групи обирається терміном на 2 роки (з обов'язковим випробувальним терміном на 6 місяців). За ре-

зультатами проведення загальних зборів членів Мережі ЛЖВ у регіоні секретарю Координаційної ради подається оригінал протоколу загальних зборів членів Мережі ЛЖВ у регіоні. Координаційна рада Мережі затверджує/не затверджує кандидатуру Представника і видає/не видає довіреність на піврічний термін. Якщо Координаційна рада не затвердила подану кандидатуру, то членами Мережі ЛЖВ у регіоні обирається новий представник і процедура повторюється.

**Вимоги до кандидата на посаду представника Мережі ЛЖВ  
від обласного/міського відділення або представництва:**

- особиста вмотивованість ( ВІЛ-позитивна людина, або людина, якої торкнулася проблема ВІЛ);
- лідерські якості;
- досвід роботи у ВІЛ-сервісних організаціях не менше 12 місяців;
- наявність значного волонтерського внеску;
- член правління обласного/міського відділення або представництва Мережі ЛЖВ.

**Вимоги до кандидата на посаду представника  
Мережі ЛЖВ від ініціативної групи:**

- особиста мотивація (ВІЛ-позитивна людина, або людина, якої торкнулася проблема ВІЛ);
- лідерські якості;
- наявність значного волонтерського внеску.

**Підстави переобрання представника від обласного/міського відділення,  
представництва чи від ініціативної групи:**

- представник не виконує свої обов'язки;
- за власним бажанням представника;
- представник є керівником іншої організації (крім організації, на базі якої діє представництво).

**Процедура перевиборів представника від обласного/міського відділення,  
представництва чи від ініціативної групи:**

1. Експерти або члени Координаційної Ради або члени обласного/міського відділення, представництва з членськими квитками (не менш ніж 50% від дійсних членів Мережі в регіоні) письмово повідомляють Координаційну Раду Мережі щодо невиконання представником своїх обов'язків.
2. Створюється експертна група у складі представника Координаційної Ради, представника Мережі з іншого регіону та експерта Мережі, яка протягом місяця здійснює аналіз ситуації та надає письмовий звіт Координаційній Раді.
3. Координаційна Рада приймає рішення щодо продовження або припинення діяльності представника.

**Обов'язки представника:**

- Розвиток ініціативних груп.
- Координація діяльності членів Мережі у регіоні.
- Робота у раді з протидії туберкульозу та ВІЛ.

- Адвокація інтересів Мережі у структурах влади (виконавча та самоврядування).
- Співпраця з громадськими організаціями, які задіяні у вирішенні проблеми ВІЛ у регіоні.
- Робота зі ЗМІ.
- Сприяння розширенню якісних послуг для ЛЖВ.
- Залучення нових членів до ВБО «Всеукраїнська мережа ЛЖВ».
- Збір заяв про порушення прав ЛЖВ.
- Надання інформації за запитом.
- Ініціювання, організація та проведення акцій та масових заходів на тему ВІЛ/СНІДу.
- Участь у засіданнях Ради регіональних представників, стратегічному плануванні Мережі.
- Щоквартальне надання інформації щодо діяльності у регіоні.
- Розробка, виконання та аналіз плану роботи осередку Мережі на рік.

#### **Права представника Мережі:**

- Отримувати регіональну підтримку від Мережі, ЦО та РП.
- Бути присутнім на засіданні КР Мережі, вносити пропозиції на розгляд.
- Користуватись колективними ресурсами Мережі.
- Отримувати технічну підтримку для виконання Статуту і програмної діяльності від ЦО та РП.
- Отримати документ, який засвідчує особу і повноваження представника Мережі.
- Отримати (вимагати) звіт щодо проведеної діяльності від члена Мережі в регіоні.
- Подавати до ЦО чи КР Мережі пропозиції щодо удосконалення роботи організації.
- Брати участь у стратегічному та поточному плануванні роботи Мережі, моніторингу роботи організації.
- Виступати від імені членів Мережі у регіоні.
- Систематично отримувати інформацію, в тому числі протоколи КР та Ради РП.
- Отримувати підтримку для участі представників у міжнародних семінарах та конференціях за наявності ресурсів.

## **6. Положення про звання «Почесний член Всеукраїнської благодійної організації «Всеукраїнська мережа людей, які живуть з ВІЛ/СНІД»**

Це Положення відповідно до рішення Загальних зборів Всеукраїнської благодійної організації «Всеукраїнська мережа людей, які живуть з ВІЛ/СНІД» визначає підстави для присвоєння звання «Почесний член Всеукраїнської благодійної організації «Всеукраїнська мережа людей, які живуть з ВІЛ», встановлює порядок його присвоєння, вручення та інші правила.



### **Загальні положення.**

- Звання «Почесний член Всеукраїнської благодійної організації «Всеукраїнська мережа людей, які живуть з ВІЛ/СНІД» (далі – звання) є відзнакою Організації, що присвоюється за особисті заслуги перед організацією, плідну роботу протягом не менше 3 років або значний одноразовий внесок, спрямований на поліпшення діяльності організації.
- Присвоєння звання здійснюється за рішенням Загальних зборів Мережі ЛЖВ.
- Звання можуть бути присвоєні громадянам України, іноземцям та особам без громадянства, які є членами організації або її прихильниками.
- Повторне присвоєння звання не відбувається.

### **Підставами для присвоєння звання є:**

- плідна робота члена організації протягом не менше 3 років, яка характеризується ініціативністю, творчістю, впровадженням інноваційних заходів;
- значний одноразовий, добродійний внесок члена або прихильника організації.

### **Порядок подання щодо присвоєння звання.**

1. Подання щодо присвоєння звання виносяться на розгляд Загальних зборів організації за рішенням загальних зборів відділень чи представництв організації.
2. Кандидатура на присвоєння звання відкрито висувається на розгляд загальних зборів представництва/відділення організації за місцем проживання особи – кандидата.
3. Відділення чи представництво організації, яке має право вносити подання про присвоєння звання, надсилає на ім'я Голови Координаційної Ради організації протокол загальних зборів, зазначене подання і лист-характеристику встановленого зразка. У листі-характеристиці зазначаються конкретні заслуги кандидата, що стали підставою для подання клопотання про присвоєння звання.
4. Подання про присвоєння звання іноземцям та особам без громадянства погоджується Координаційною Радою організації з Міністерством закордонних справ України шляхом повідомлення про наміри щодо присвоєння звання.

Вручення нагрудного знака та посвідчення звання проводиться відкрито в урочистій обстановці. Перед врученням оголошується рішення Загальних зборів організації щодо присвоєння звання.

## **7. Відповідальність за недотримання політики**

1. Членам/співробітникам/залученим спеціалістам Мережі забороняється діяти від її імені чином, несумісним із установленими нормами поведінки.
2. Чинні правила мають розглядатися в рамках чинного законодавства та юрисдикції України, а також у світлі Політики Мережі щодо поведінки членів/співробітників.
3. Як на роботі, так і в неробочий час кожен член/співробітник Мережі повинен уникати ситуацій і вчинків, що можуть зашкодити репутації Мережі.
4. Типовими порушеннями правил поведінки, що можуть спричинити дисциплінарні заходи покарання, є нижченаведені:

- підробка документів Мережі;
  - перебування на робочому місці в стані алкогольного сп'яніння або під дією наркотичних речовин, доставка на територію офісного приміщення, використання, продаж і поширення алкогольних напоїв або наркотиків;
  - участь у бійці, застосування ненормативної лексики і непристойних жестів;
  - крадіжка, пошкодження особистого майна членів, співробітників, клієнтів Мережі;
  - несанкціоноване носіння вогнепальної і холодної зброї, як на території офісних приміщень Мережі, так і за її межами під час виконання посадових обов'язків;
  - недотримання правил техніки безпеки;
  - невиконання завдань та розпоряджень безпосереднього керівництва;
  - порушення конфіденційності щодо членів, співробітників або клієнтів Мережі (розголошення інформації);
  - телефонні переговори приватного характеру в робочий час, за винятком випадків крайньої необхідності (такі переговори дозволяються тільки під час перерви);
  - ділові міжнародні телефонні дзвінки без дозволу керівника;
  - самовільне залишення роботи.
5. Мережа наполягає та виставляє жорсткі вимоги щодо безпечного надання соціальної допомоги. Жодна діяльність не варта травмування. Кожен несе відповідальність за власну безпеку, керівництво – за створення безпечних умов для роботи персоналу та контроль за чітким дотриманням правил щодо охорони праці та здоров'я.
  6. Якщо буде помічене очевидне погіршення працездатності, втрата навичок або некоректне поводження члена/співробітника, а також у разі недотримання ним вищевказаних правил, щодо нього будуть застосовані відповідні санкції, аж до звільнення або зняття з посади чи виключення з членства.
  7. Якщо члени/співробітники не згодні з застосовуваними до них дисциплінарними санкціями, вони можуть скористатися можливістю вирішити суперечності, звернувшись у письмовій формі до керівництва.
  8. Мережа вправі розірвати договірні відносини з особами (членами, співробітниками), що завдали шкоди її репутації.
  9. Чинні правила застосовуються на всіх організаційних рівнях Мережі (Центральний офіс, регіональні відділення, регіональні представництва, ініціативні групи).

Редакція 2011 р.



